

Wir sind...

der größte Wohlfahrtsverband in Oberbayern und bieten in über 350 Einrichtungen und Diensten in den Bereichen Leben im Alter, Kinder, Jugend und Familie, Menschen mit Behinderung, Migration und Integration, Gesundheit und Sucht sowie für Menschen in Notlagen vielfältige soziale Dienstleistungen an. Mehr als 68.000 Menschen werden jährlich durch diese Angebote unterstützt. Als Personalabteilung des Caritasverbandes der Erzdiözese München und Freising e.V. sind wir für über 9.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zuständig. Wir verantworten alle Personalprozesse des Caritasverbandes von der Vertragserstellung über die Abrechnung bis hin zur Sicherstellung der Verfügbarkeit sämtlicher Personalsysteme im Verband.

Für die eigenständige Führung unserer Personalabteilung suchen wir ab dem 01.09.2020 eine engagierte Persönlichkeit als

Personalleitung (m/w/d)

Ihre Verantwortung

Ihnen obliegt die fachliche und organisatorische Führung der Personalabteilung mit einem Team von 50 Mitarbeitern (VZ, TZ). Als Personalleitung verantworten Sie das gesamte Spektrum der operativen und strategischen Personalthemen in den Bereichen Personalplanung und -beschaffung, Vertragswesen und Arbeitsrecht, Personalverwaltung und -abrechnung, Personalcontrolling und -reporting sowie Gesundheitsmanagement für über 9.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Verband. Zudem sind Sie zentraler Ansprechpartner für Vorstand, Führungskräfte und Mitarbeiter in personalrelevanten Fragestellungen. In Anlehnung an aktuelle Trends im Personalwesen verantworten Sie die Steuerung und Entwicklung der Personalabteilung und treiben die Weiterentwicklung und Digitalisierung der bestehenden HR-relevanten Prozesse und Strukturen voran hin zu einem modernen Personalmanagement. Darüber hinaus verantworten Sie das externe Dienstleistungsangebot der Caritas im Bereich der Lohnbuchhaltung für Sozialunternehmen und stellen durch den kontinuierlichen Ausbau einen langfristigen wirtschaftlichen Erfolg sicher. Durch Ihr persönliches Wirken fördern Sie zudem wesentlich die Mitarbeitenden und deren Identifikation mit dem Caritasverband. Sie sind Teil des Caritas-Führungsteams und stehen in enger Abstimmung mit dem Vorstand des Ressorts „Altenhilfe, Soziale Dienste und Personal“ sowie weiteren Leitungsfunktionen im Bereich der Personalentwicklung und Aus- und Weiterbildung.

Wir freuen uns auf Sie, weil Sie

- über ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Personal und/oder Arbeitsrecht bzw. eine gleichwertige Qualifikation verfügen
- auf mehrjährige, nachgewiesene Führungserfahrung in verantwortlichen Positionen im Personalwesen, idealerweise in der Sozial- oder Gesundheitswirtschaft, zurückgreifen können
- umfassende Fachkenntnisse und Erfahrungen im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht sowie auf dem Gebiet der AVR haben
- Freude an der vernetzten Arbeit haben und dabei Wert auf ein ausgewogenes Verhältnis von digitalen und persönlichen Services legen
- eine hohe Affinität zu Digitalisierungsprozessen sowie Erfahrungen im Umgang mit modernen HR-Instrumenten mitbringen
- idealerweise auf Erfahrungen im Changemanagement zurückgreifen können
- eine unternehmerisch und sozial denkende Persönlichkeit mit Gespür für zukunftsweisende Personalthemen sind
- über hohe soziale Kompetenz und Kommunikationsstärke in Verbindung mit einem souveränen Auftreten verfügen
- sich mit den Zielen und Werten der Caritas identifizieren und bereit sind, diese im Berufsalltag zu leben

Bei uns erwartet Sie:

- ein verantwortungsvolles und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in verantwortungsvoller Position mit persönlichen Handlungsspielräumen und Gestaltungsfreiheiten
- ein verlässliches Arbeitsumfeld bei einem großen Träger mit einer von christlichen Werten geprägten Arbeitskultur und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten
- eine der Aufgabe entsprechende angemessene, attraktive AVR-Vergütung mit überdurchschnittlichen Sozialleistungen, wie arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge, Krankenzusatzversicherung, Jobticket, Zuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen, 30-Tage Urlaub sowie 2-3 Besinnungs- und 5 Fortbildungstage
- eine sehr gute Erreichbarkeit des Arbeitsplatzes, direkt am Münchner Hauptbahnhof
- weitere Arbeitgeber-Leistungen und Benefits, die Sie unter <https://job.caritas-nah-am-naechsten.de/benefits-und-zusatzleistungen> finden

Ihre Ansprechpartner:

Als Ansprechpartner stehen Ihnen Frau Sonja Terszowski und Herr Michael Thies von MICHAEL THIESS Management Consultants, Frauenstraße 12, 80469 München unter +49 (0)89 189 44 89 0 gerne für eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme zur Verfügung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte möglichst bis zum 30.04.2020 unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins mit dem Betreff „Personalleitung Caritas“ per E-Mail an office@michaelthiess.com. Bitte fassen Sie idealerweise alle Unterlagen in einer pdf-Datei zusammen.