

## Wir sind...

mit rund 10.000 Beschäftigten und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitenden der größte Wohlfahrtsverband in Oberbayern und bieten in über 350 Einrichtungen und Diensten in den Bereichen Leben im Alter, Kinder, Jugend und Familie, Menschen mit Behinderung, Migration und Integration, Gesundheit und Sucht sowie für Menschen in Notlagen vielfältige soziale Dienstleistungen an. Rund 70.000 Menschen werden jährlich durch diese Angebote unterstützt. Die Abteilung „Entgelte und Zuschüsse“ ist zuständig für die zentrale Zuschussabwicklung und verhandelt spitzenverbandsübergreifend die Leistungsentgelte und Pflegesätze für die stationären und teilstationären Einrichtungen im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe, der Altenheime und der Eingliederungshilfe. Darüber hinaus unterstützt sie die dem Caritasverband angeschlossenen Träger bei deren Entgelt- und Pflegesatzverhandlungen.

Für die eigenständige Führung unserer Abteilung „Entgelte und Zuschüsse“ suchen wir ab sofort eine engagierte Persönlichkeit als

## Leitung Entgelte und Zuschüsse (m/w/d)

### Ihre Verantwortung

Ihnen obliegt die fachliche und organisatorische Führung der Abteilung „Entgelte und Zuschüsse“ mit einem Team von etwa 18 Mitarbeitenden (VZ, TZ). Sie tragen für den Spitzenverband die Gesamtverantwortung für die Verhandlung der Pflegesätze, Vergütungen für Unterkunft und Verpflegung sowie der Investitions- und Ausbildungskosten mit den Kostenträgern. Darüber hinaus sind Sie verantwortlich für die zentrale Zuschussabwicklung. Als zentraler Ansprechpartner stehen Sie dem Vorstand, der Geschäftsleitung, den Mitarbeitenden sowie den Mitgliedseinrichtungen und -verbänden des Caritasverbands bei Entgelt-, Pflegesatz- und Zuschussfragestellungen beratend zur Seite. Sie treiben wesentlich die inhaltliche und strategische Weiterentwicklung der Abteilung voran und stehen dabei in enger Abstimmung mit dem Vorstand des Ressorts „Wirtschaft, Behindertenhilfe und Bildung“. Zudem stellen Sie eine konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Kostenträgern und Zuschussgebern sicher und vertreten den Spitzenverband in den relevanten Gremien. Durch Ihr persönliches Wirken fördern Sie maßgeblich die Mitarbeitenden der Abteilung und deren Identifikation mit den Zielen und christlichen Werten der Caritas.

### Wir freuen uns auf Sie, weil Sie

- über einen akademischen Hintergrund im Bereich Gesundheitsmanagement, Gesundheitsökonomie, Gesundheits- oder Betriebswirtschaft bzw. gleichwertige Qualifikation verfügen
- auf mehrjährige, nachgewiesene Führungserfahrung in verantwortlichen Positionen in einer vergleichbaren Tätigkeit in der öffentlichen oder freien Wohlfahrtspflege zurückgreifen können
- fundierte Kenntnisse und Erfahrung im Vertragsgeschehen der Gesetzlichen Krankenversicherung und Pflegeversicherung sowie im Zuschuss- und Vergaberecht, vorzugsweise mit Vertragsparteien aus dem Bundesland Bayern, mitbringen
- Umfassende Expertise im Sozialrecht, insbesondere den Sozialgesetzbüchern SGB V, SGB VIII, SGB XI, SGB XII vorweisen können
- Erfahrung in der Anleitung von Changeprozessen haben, idealerweise in einem Verband oder größerem Unternehmen
- analytische und konzeptionelle Kompetenzen und eine hohe Affinität zu Digitalisierungsprozessen mitbringen
- eine motivierende, empathische Persönlichkeit sind, die bereit ist Veränderungen voranzutreiben
- über Kommunikations- und Verhandlungsstärke in Verbindung mit einem souveränen Auftreten verfügen
- sich mit den Zielen und christlichen Werten der Caritas identifizieren und bereit sind, diese im Berufsalltag zu leben

### Bei uns erwartet Sie

- ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in verantwortungsvoller Position bei einem dynamischen Sozialunternehmen, das sich in einem positiven Transformationsprozess befindet
- ein verlässliches Arbeitsumfeld bei einem großen Träger mit einer von christlichen Werten geprägten Arbeitskultur und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten
- eine der Aufgabe entsprechende angemessene, attraktive AVR-Vergütung mit überdurchschnittlichen Sozialleistungen, wie arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge, Krankenzusatzversicherung, Jobticket, Zuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen, 30-Tage Urlaub plus ein extra AVR-Tag, sowie 2-3 Besinnungs- und 5 Fortbildungstage
- eine sehr gute Erreichbarkeit des Arbeitsplatzes, direkt am Münchner Hauptbahnhof
- weitere Arbeitgeber-Leistungen und Benefits, die Sie unter <https://job.caritas-nah-am-naechsten.de/benefits-und-zusatzleistungen> finden

### Ihre Ansprechpartner:

Als Ansprechpartner stehen Ihnen Frau Sonja Terszowski und Herr Michael Thieß von MICHAEL THIESS Management Consultants, Melchiorstraße 13, 81479 München unter +49 (0)89 189 44 89 18 gerne für eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme zur Verfügung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte möglichst bis zum 24.08.2022 unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins mit dem Betreff „Leitung Entgelte und Zuschüsse Caritas“ per E-Mail an [office@michaelthiess.com](mailto:office@michaelthiess.com). Bitte fassen Sie idealerweise alle Unterlagen inkl. Anschreiben in einer pdf-Datei zusammen.