

## Wir sind...

mit rund 10.000 Beschäftigten und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitenden der größte Wohlfahrtsverband in Oberbayern und bieten in über 350 Einrichtungen und Diensten in den Bereichen Leben im Alter, Kinder, Jugend und Familie, Menschen mit Behinderung, Migration und Integration, Gesundheit und Sucht sowie für Menschen in Notlagen vielfältige soziale Dienstleistungen an. Rund 70.000 Menschen werden jährlich durch diese Angebote unterstützt. Als Abteilung Personalentwicklung des größten Wohlfahrtsverbandes in Oberbayern sind wir zuständig für die strategische, konzeptionelle und operative Weiterentwicklung der Personalgewinnung und -entwicklung des Caritasverbandes. Im Kompetenzzentrum Personalentwicklung beraten und unterstützen wir Verantwortliche in unseren Einrichtungen und Geschäftsleitungen in Ausbildungsfragen sowie in allgemeinen Fragen der Personalentwicklung und entwickeln zukunftsweisende Personalentwicklungsprojekte und -konzepte. Im Kompetenzzentrum Personalgewinnung und -marketing unterstützen wir unserer Führungskräfte bei der Gewinnung neuer Mitarbeitenden, der Betreuung von Bewerberinnen und Bewerbern. Darüber hinaus entwickeln wir zukunftsweisende Konzepte der Personalgewinnung und des Personalmarketings.

Für die eigenständige Führung unserer Abteilung „Personalentwicklung“ suchen wir ab sofort eine engagierte Persönlichkeit als

## Leitung Personalentwicklung (m/w/d)

### Ihre Verantwortung

Ihnen obliegt die eigenverantwortliche fachliche und organisatorische Führung der Abteilung mit einem dynamischen und agilen Team von 18 Mitarbeitenden (VZ/TZ). Als Leitung gestalten Sie die strategische Ausrichtung sowie inhaltliche und strukturelle Weiterentwicklung der Abteilung mit ihren derzeitigen Schwerpunkten Personalgewinnung, -marketing sowie Personalentwicklung und tragen federführend zur Weiterentwicklung der Personalstrategie des Caritasverbands bei. Darüber hinaus verantworten Sie die Konzeption, Implementierung und Optimierung zielgruppenspezifischer, zukunftsgerichteter Personalentwicklungsstrukturen und Qualifizierungsmaßnahmen. Sie sind verantwortlich für den Aufbau und die Entwicklung zentraler Recruiting-Konzepte sowie die Weiterentwicklung bestehender Personalgewinnungsstrategien. Durch ein regelmäßiges Controlling der Personalmaßnahmen stellen Sie ein ganzheitliches Talent- und Kompetenz-Management sicher. Sie sind Teil des Caritas-Führungsteams und stehen in enger Abstimmung mit dem Vorstand des Ressorts „Strategische Entwicklung, Spitzenverband und Kommunikation“. Weiterhin fördern Sie durch Ihr persönliches Wirken wesentlich die Mitarbeitenden und deren Identifikation mit dem Caritasverband.

### Wir freuen uns auf Sie, weil Sie

- über einen akademischen Hintergrund im Bereich Personal, Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Pädagogik bzw. eine gleichwertige Qualifikation verfügen
- nachgewiesene Führungserfahrung in verantwortlichen Positionen in einer vergleichbaren Tätigkeit vorweisen können idealerweise im Kontext agiler oder selbstorganisierter Zusammenarbeit
- auf mehrjährige Berufserfahrung im HR-Bereich, idealerweise mit den Schwerpunkten Personalentwicklung, Personalmarketing oder Recruiting zurückgreifen können
- wissen, was eine moderne und zukunftsfähige Personalentwicklung auszeichnet und einen Überblick über die aktuellen Trends und Entwicklungen in der Personalentwicklungsarbeit haben
- Freude haben an der strategischen und operativen Erarbeitung und Umsetzung von Prozessen rund um das Thema Mitarbeitenden- und Führungskräfteentwicklung
- Erfahrung in der Anleitung von Change Prozessen haben, idealerweise in einem Verband oder größerem Unternehmen
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit besitzen und ein gutes Gespür dafür mitbringen, Menschen in ihrem Umfeld weiterzuentwickeln
- eine motivierende, empathische Persönlichkeit sind, die bereit ist Veränderungen voranzutreiben
- analytische und konzeptionelle Kompetenzen und eine hohe Affinität zu Digitalisierungsprozessen mitbringen
- sich mit den Zielen und christlichen Werten der Caritas identifizieren und bereit sind, diese im Berufsalltag zu leben

### Bei uns erwartet Sie

- ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in verantwortungsvoller Position bei einem dynamischen Sozialunternehmen, das sich in einem positiven Transformationsprozess befindet
- ein verlässliches Arbeitsumfeld bei einem großen Träger mit einer von christlichen Werten geprägten Arbeitskultur und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten
- eine der Aufgabe entsprechende angemessene, attraktive AVR-Vergütung mit überdurchschnittlichen Sozialleistungen, wie arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge, Krankenzusatzversicherung, Jobticket, Zuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen, 30-Tage Urlaub plus ein extra AVR-Tag, sowie 2-3 Besinnungs- und 5 Fortbildungstage
- eine sehr gute Erreichbarkeit des Arbeitsplatzes, direkt am Münchner Hauptbahnhof
- weitere Arbeitgeber-Leistungen und Benefits, die Sie unter <https://job.caritas-nah-am-naechsten.de/benefits-und-zusatzleistungen> finden

### Ihre Ansprechpartner:

Als Ansprechpartner stehen Ihnen Frau Sonja Hager und Herr Michael Thies von MICHAEL THIESS Management Consultants, Melchiorstraße 13, 81479 München unter +49 (0)179 48 49 112 gerne für eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme zur Verfügung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte möglichst bis zum 26. Mai 2023 unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins mit dem Betreff „Leitung Personalentwicklung Caritas“ per E-Mail an [office@michaelthiess.com](mailto:office@michaelthiess.com). Bitte fassen Sie idealerweise alle Unterlagen inkl. Anschreiben in einer pdf-Datei zusammen.