

Wir sind...

mit über 10.000 Beschäftigten und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitenden der größte Wohlfahrtsverband in Oberbayern. In unseren über 350 Einrichtungen und Diensten bieten wir in den Bereichen Leben im Alter, Kinder, Jugend und Familie, Menschen mit Behinderung, Migration und Integration, Gesundheit und Sucht sowie für Menschen in Notlagen vielfältige soziale Dienstleistungen an. Rund 70.000 Menschen werden jährlich durch diese Angebote unterstützt. Im Geschäftsbereich Teilhabe und Inklusion sind 23 Dienste und Einrichtungen (vier Werkstätten, Wohnangebote und -formen, sechs Heilpädagogische Tagesstätten, zwei Frühförderstellen, eine Förderschule, Beratungsstellen sowie Assistenzdienste) mit rund 1.500 Mitarbeitenden und rund 2.500 betreuten Menschen mit geistigen, körperlichen und schwerst-mehrfachen Behinderungen verortet.

Für die eigenständige Führung unseres Geschäftsbereichs „Teilhabe und Inklusion“ suchen wir ab dem 01.01.2024 eine engagierte Persönlichkeit als

Leitung Teilhabe und Inklusion (m/w/d)

Sie sind verantwortlich für...

- die eigenverantwortliche fachliche, wirtschaftliche und organisatorische Führung dieses Geschäftsbereichs in enger Zusammenarbeit mit dem Geschäftsleitungsteam
- die Sicherstellung einer qualitätsorientierten, sozialen Dienstleistung sowie die maßgebliche Entwicklung und Optimierung von differenzierten und vernetzten Angeboten
- die wirtschaftliche Steuerung des Bereichs, die Erstellung von Wirtschafts- und Investitionsbudgets sowie der Quartals- und Jahresabschlussberichte
- die Überwachung der Umsetzung und Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften sowie die Definition und Verantwortung von nutzerspezifischen Immobilienbedarfen und deren Management
- die Mitwirkung bei der Konzeption und Durchführung von Maßnahmen zur optimalen Darstellung der Einrichtungen und des Geschäftsbereichs in der Öffentlichkeit
- die inhaltliche und strategische Weiterentwicklung des Geschäftsbereichs sowie die Begleitung der laufenden Transformation hin zu zukunftsfähigen Arbeitsweisen, Prozessen und Strukturen
- eine enge Abstimmung mit dem Vorstand des Ressorts „Wirtschaft, Behindertenhilfe und Bildung“ sowie eine konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit und Vernetzung mit anderen Geschäftsbereichsleitungen und Führungskräften im Caritasverband, externen Partnern sowie Behörden
- die Vertretung des Geschäftsbereichs in den relevanten Gremien
- die Entwicklung der zugeordneten Mitarbeitenden und deren Identifikation mit den Zielen und christlichen Werten der Caritas

Wir freuen uns auf Sie, weil Sie...

- über ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder vergleichbares Studium (z.B. Sozial- oder Gesundheitsmanagement) bzw. eine gleichwertige Qualifikation verfügen, darüber hinaus ist eine Qualifikation in den Bereichen Sozialpädagogik, Pädagogik, Sonderpädagogik, Inklusionspädagogik, Psychologie wünschenswert
- auf mehrjährige Erfahrung in der fachlich und wirtschaftlich erfolgreichen Führung von Einrichtungen der Eingliederungshilfe oder in Führungspositionen idealerweise in der Sozial- oder Gesundheitswirtschaft zurückgreifen können
- umfassende Expertise in der Eingliederungshilfe und in den Themenfeldern der relevanten Sozialgesetzgebung besitzen
- ein fundiertes Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge sowie Aufgeschlossenheit gegenüber digitalen Themen und Innovation mitbringen
- über Erfahrung in der Strategiearbeit und in der Organisationsentwicklung als auch im Change-Management verfügen
- idealerweise Erfahrung in der Gremienarbeit vorweisen können
- eine integrative, motivierende Führungspersönlichkeit sind, die Freude am vernetzten, agilen Arbeiten und der Entwicklung motivierter, zielorientierter Teams hat
- über Kommunikation- und Moderationsstärke in Verbindung mit einem souveränen Auftreten verfügen
- eine unternehmerisch denkende Persönlichkeit sind, die bereit ist, Veränderungen voranzutreiben, den Geschäftsbereich langfristig weiterzuentwickeln und wirtschaftlich erfolgreich zu führen
- sich mit den Zielen und christlichen Werten der Caritas identifizieren und bereit sind, diese im Berufsalltag zu leben

Bei uns erwartet Sie...

- ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet in verantwortungsvoller, sinnstiftender Position mit persönlichen Handlungsspielräumen und Gestaltungsfreiheiten
- die Möglichkeit, den laufenden positiven Transformationsprozess im Geschäftsbereich mit einem hoch engagierten Geschäftsleitungsteam aktiv mitzugestalten
- ein verlässliches Arbeitsumfeld bei einem großen, dynamischen Sozialunternehmen mit einer von christlichen Werten geprägten Arbeitskultur und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten
- eine der Aufgabe entsprechende angemessene, attraktive AVR-Vergütung mit überdurchschnittlichen Sozialleistungen, wie arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge, Krankenzusatzversicherung, Jobticket, Zuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen, 30-Tage Urlaub plus ein extra AVR-Tag, sowie 2-3 Besinnungs- und 5 Fortbildungstage
- eine sehr gute Erreichbarkeit des Arbeitsplatzes, direkt am Münchner Hauptbahnhof
- weitere Arbeitgeber-Leistungen und Benefits, die Sie unter <https://job.caritas-nah-am-naechsten.de/benefits-und-zusatzleistungen> finden

Ihre Ansprechpartner:

Als Ansprechpartner stehen Ihnen Frau Sonja Hager und Herr Michael Thies von MICHAEL THIESS Management Consultants, Melchiorstraße 13, 81479 München unter +49 (0)179 48 49 112 gerne für eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme zur Verfügung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 15.10.2023 unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins mit dem Betreff „Leitung Teilhabe und Inklusion Caritas“ per E-Mail an office@michaelthiess.com. Bitte fassen Sie idealerweise alle Unterlagen inkl. Anschreiben in einer pdf-Datei zusammen.